

# Fachassistent Lohn und Gehalt

NEUE PERSPEKTIVEN FINDEN:

DAS BRINGT UNS WEITER!



**Bis zu 100% Förderung möglich**

Sie führen ein kleines oder mittleres Unternehmen?  
Sie möchten Ihren Beschäftigten  
die Chance geben, sich beruflich weiterzubilden?  
Ihr Unternehmen soll von den  
neuen Kenntnissen profitieren?

Wir beraten Sie gerne über die Möglichkeiten und  
führen die Kurse in unserer Akademie durch.



**HAUSHOFER  
AKADEMIE FÜR BERUFSORIENTIERUNG**

Führendes privates Bildungsinstitut der Region  
für kaufmännische Weiterbildung mit über  
20-jähriger Ausbildungserfahrung in Passau.

Mit WeGebAU gezielt Ihre  
Arbeitnehmer/in fördern:

**DAS BRINGT UNS WEITER!**

Das Programm WeGebAU setzt sich aus drei Fördersäulen zusammen.

Die Höhe der möglichen Förderung wird durch die zuständige Agentur für Arbeit individuell festgelegt. Sie unterscheidet sich durch die Anzahl der Mitarbeiter, deren Qualifikation und der Größe Ihres Betriebes.

#### Säule 1:

**Qualifizierung von Beschäftigten in kleinen und mittleren Unternehmen (vereinfachte Darstellung)**

**Beschäftigte    Lebensalter    Fördersatz    Besonderheiten**

bis zu 9	nicht maßgebend	100 %	Die Weiterbildung kann berufsbegleitend stattfinden.
10 – 249	unter 45 über 45	50 % 75 %	Die Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.
> 250	—	25 %	Die Weiterbildung findet während der Arbeitszeit statt.

#### Säule 2:

**Abschlussbezogene Weiterbildung geringqualifizierter Beschäftigter**

Individuelle Förderung,  
Lohnkostenzuschuss  
möglich

#### Säule 3:

**Abschlussorientierte berufsqualifizierende Ausbildung**

Individuelle Förderung,  
offene Gestaltung

Verweis auf Link: [https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok\\_ba013470.pdf](https://con.arbeitsagentur.de/prod/apok/ct/dam/download/documents/dok_ba013470.pdf)    Quelle: Bundesagentur für Arbeit

Für den Teilnehmer ist die Weiterbildungsmaßnahme kostenlos.

## Lehrinhalte bei uns (Beispiele)

### FACHASSISTENT LOHN UND GEHALT

Nicht nur in der Produktion, sondern auch in den Bereichen der Verwaltung führt die zunehmende Digitalisierung zu Veränderungen in den Arbeitsabläufen. Bei der Lohn- und Gehaltsabrechnung steht die grenzenlose Vernetzung der Kontrollorgane gegen Geldwäsche und Schwarzarbeit im Vordergrund. Neue Programme, digitale Meldevorschriften, E-Akten und vieles mehr bestimmen den Verwaltungsalltag.

Im Rahmen dieser Maßnahme wird den Teilnehmern die Umsetzung des Lehrgangsinhaltes zur selbständigen Erstellung der Lohnbuchhaltung, sowie der entsprechende Einsatz der geläufigen IT-Anwendungen vermittelt. Der Teilnehmer kann bei der praktischen Ausbildung mit z.B. DATEV oder Lexware sein erlerntes Wissen festigen und sich so die erforderliche Kompetenz für die Berufspraxis aneignen.

Zeitliche Gliederung		UE
1	Steuerrecht	40
2	Sozialversicherungsbeitragsrecht	40
3	Grundzüge des Arbeitsrechts	40
4	Rechtsübergreifende Themen	40
5	Besondere Themen	40
Summe der Unterrichtseinheiten:		200

### ZIELGRUPPE

Unser Lehrgang richtet sich an kaufmännisch interessierte Teilnehmer, ideal für berufliche Wiedereinsteiger nach Babypause, sowie ältere oder ungelernete Mitarbeiter (WeGebAU). Mindestalter 18 Jahre

### PRÜFUNG ZUM FACHASSISTENTEN LOHN UND GEHALT

**Sind die Zulassungsvoraussetzungen der Steuerberaterkammer München erfüllt, ist eine Prüfung zum FACHASSISTENTEN LOHN UND GEHALT möglich.**

[www.hakad.de](http://www.hakad.de)

# Ihr Weg zu uns

Die Buslinien 5, 6 und 7 halten  
in unserer Nähe  
in der Spitalhofstraße/Sailerwöhr,  
3 Minuten zu unserem Bildungscenter.



Wir bieten Ihnen kostenlose Parkplätze  
direkt vor dem Bildungscenter.

## Telefon

Tel: 0851 9 66 10 55-0

Fax: 0851 9 66 10 55-3

## Web

Web:

[www.hakad.de](http://www.hakad.de)

Email:

[verwaltung@hakad.de](mailto:verwaltung@hakad.de)

## Adresse

Schulungsstätte  
und Verwaltung:  
Sailerwöhr 16  
94032 Passau  
(Bürohaus am Park)